



KI bei **Kolping**

Verantwortungsvoll und transparent



Kolping

Diese Leitlinie beschreibt die Grundsätze, Rahmenbedingungen und Regeln für den verantwortungsvollen Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) innerhalb des Kolping-Bildungswerk Paderborn, seiner Tochtergesellschaften und Rechtsträger im Verbund. Sie dient als Orientierung für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte und bildet die Grundlage für eine gemeinwohlorientierte, rechtssichere und ethisch reflektierte Nutzung von KI.

1. Ziel und Geltungsbereich

Diese Leitlinie gilt für alle Organisationseinheiten, Mitarbeitende und Führungskräfte innerhalb des Kolping-Bildungswerk Paderborn, seiner Tochtergesellschaften und Rechtsträger im Verbund. Sie umfasst sowohl den Einsatz externer KI-Systeme (z. B. Text-, Bild- oder Analysewerkzeuge) als auch zukünftig intern entwickelte oder betriebene KI-Anwendungen.

2. Grundverständnis

Künstliche Intelligenz ist ein Werkzeug zur Unterstützung menschlicher Arbeit. Sie dient der Entlastung, Effizienzsteigerung und Qualitätsverbesserung – nicht dem Ersatz menschlicher Verantwortung, Beziehung oder Entscheidung.

3. Leitprinzipien

Mensch im Mittelpunkt

Der Mensch trifft stets die letzte Entscheidung (Human-in-the-Loop). Verantwortung und Haftung verbleiben bei den handelnden Personen.

Gemeinwohlorientierung

Der Einsatz von KI muss den Zielen, Werten und dem sozialen Auftrag von Kolping dienen.

Transparenz

Der Einsatz von KI wird offen kommuniziert, insbesondere gegenüber Öffentlichkeit, Partnern und Zielgruppen.

Kompetenz und Befähigung

Mitarbeitende sollen befähigt werden, KI kompetent, kritisch und verantwortungsvoll zu nutzen.

4. Verantwortlicher Umgang mit KI

KI-Systeme können fehlerhafte, verzerrte oder unvollständige Ergebnisse liefern. Alle KI-generierten Inhalte müssen daher vor Nutzung oder Veröffentlichung sorgfältig geprüft werden (Faktencheck, Plausibilitätsprüfung, Bias-Sensibilität).

5. Datenschutz und Informationssicherheit

- Es dürfen keine personenbezogenen Daten, sensible Informationen oder vertrauliche interne Inhalte in KI-Systeme eingegeben werden, sofern keine ausdrückliche datenschutzrechtliche Freigabe vorliegt.
- Es gelten die Vorgaben der DSGVO sowie interne Datenschutzrichtlinien.
- Bei externen KI-Diensten ist besondere Zurückhaltung geboten.

6. Kennzeichnung von KI-Inhalten

Texte für öffentliche Publikationen oder Webseiten im Kolping-Bildungswerk Paderborn, bei denen KI über reine Rechtschreib-, Stil- oder Übersetzungsunterstützung hinaus eingesetzt wurde, sind als KI-unterstützt kenntlich zu machen. Für Beiträge in sozialen Medien sowie für interne Texte ist eine Kennzeichnung in der Regel nicht erforderlich.

Fotorealistische KI-generierte Bilder dürfen in öffentlichen Publikationen und auf Webseiten des Kolping-Bildungswerks Paderborn, seiner Tochtergesellschaften und Rechtsträger im Verbund nur nach vorheriger Abstimmung mit der jeweils verantwortlichen Kommunikationsabteilung verwendet werden. Diese Bilder sind in der Bildbeschreibung als KI-generierte Symbolbilder zu kennzeichnen. Für grafische Illustrationen (z. B. Icons, abstrahierte Darstellungen) ist eine solche Kennzeichnung nicht notwendig.

Beispiele:

- Text: erstellt mit Unterstützung von KI
- Bild: KI-generiertes Symbolbild

Interne Arbeitsmaterialien bedürfen in der Regel keiner Kennzeichnung.

7. Urheber- und Persönlichkeitsrechte

KI-Ergebnisse dürfen nicht ungeprüft oder unverändert übernommen werden. Sie sind als Arbeits- und Inspirationshilfe zu verstehen. Urheber-, Persönlichkeits- und Nutzungsrechte sind jederzeit zu wahren.

8. Automatisierung und Entscheidungsfindung

Entscheidungen mit rechtlicher, finanzieller oder persönlicher Tragweite dürfen nicht vollautomatisiert durch KI getroffen werden. Der Ansatz "Human-in-the-Lead" ist zwingend erforderlich (der Mensch hat die Führung des Prozesses und trifft die letzte Entscheidung).

9. Qualifizierung und Weiterentwicklung

Kolping fördert die kontinuierliche Qualifizierung von Mitarbeitenden im Umgang mit KI und bietet dazu E-Learnings, Seminare und Workshops an. Der Einsatz von KI wird regelmäßig reflektiert, überprüft und an neue rechtliche, technologische und ethische Entwicklungen angepasst.

10. Weiterentwicklung der Leitlinie

Diese Leitlinie versteht sich als lernendes Dokument. Sie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf fortgeschrieben.

KI in der Arbeit nutzen

In welchem Rahmen KI in der täglichen Arbeit eingesetzt werden darf, ist in den Tochtergesellschaften und Rechtsträgern im Verbund des Kolping-Bildungswerks Paderborn individuell zu diskutieren. Auch welche konkreten KI-Tools zum Einsatz kommen sollen.